



関西レコードマネジメント株式会社

次世代法に基づく一般事業主行動計画

当社は、従業員が仕事と子育ての両立を図るための雇用環境の整備や、子育てをしていない従業員も含めた多様な労働条件の整備などに積極的に取り組むことで、全ての従業員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次の行動計画を策定します。

1. 計画期間 2022年4月1日～2027年3月31日

2. 目標と取組内容

【目標1】

仕事と家庭の両立支援の観点から、従業員のワーク・ライフ・バランスの充実を念頭に置いた各種施策を推進する。

<取組み内容>

- ・社長をトップに「働き方改革委員会・同ワーキング」を立ち上げ、各職場から広く意見を聴取し、雇用環境や労働条件の整備に繋げていく取組みを実施する。

【目標2】

次世代育成支援の為の諸施策の一つとして、母性健康管理の措置にかかる制度充実と取得し易い環境を整える。

<取組み内容>

- ・妊娠、出産、育児に関する各種制度に対する従業員の理解浸透を図る。
- ・従業員が育児休職等の制度を取得し易い体制整備と風土を醸成する。

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

当社は、今後益々女性従業員を含む多様な人材が活躍できる環境整備を行うため、次の行動計画を策定します。

1. 計画期間 2022年4月1日～2027年3月31日

2. 目標と取組内容

【目標1】

役職者(管理職)に占める女性管理職の割合を30%以上とする。

<取組み内容>

- ・対象となる従業員に対し、階層別研修やOJTによるマネジメント研修を計画的に実施し、段階的に役職者への育成を図る。
- ・各人のキャリアプランを上司と共有し、定期的実施する面談により、中長期的視点でのキャリア形成を図る。

<実施時期>

- ・毎年度実施

【目標2】

労働者のひと月当たりの平均所定外労働時間10時間以内を維持しながら、働き方改革を推進する。

<取組み内容>

- ・各事業所で実施のノー残業デー(週1回)の取組み継続
- ・フレックスタイム勤務制度の導入検討や在宅勤務の活用
- ・生産性向上、業務負荷軽減に向けたDX化の推進。

<実施時期>

- ・計画期間中、随時実施

女性の活躍に関する情報公表

2022年度実績

1. 管理職に占める女性労働者の割合

29%

2. 有給休暇取得率

91.9%

3. 労働者の一月当たりの平均残業時間

労働者全体の平均残業時間

全体:3.7時間(派遣社員は含めない)

4. 認定制度に関する当社の取り組み

**大阪市女性活躍リーディングカンパニー
二つ星認証を取得**

女性にとって働きやすい職場環境の整備に積極的に
取り組む企業として、大阪市から認証。

